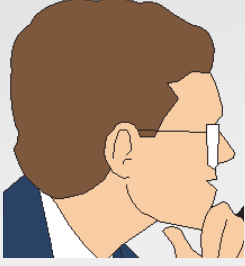




Hedef Koyma

R. ŞAFAK KEKLİK



Ahmet bey, Bizim Şirketler Grubunda elde ettiği mükemmel sonuçlar sayesinde kariyerinde hızla ilerlemiş ve erken sayılabilecek bir yaşıta yönetici olmuştu. Çok yoğun bir tempoda çalışıyor özel hayatına vakit ayıramıyordu. Koçluk danışanlara eylemi başlatma, sürdürme ve yaptıklarından bir şeyler öğrenme konusunda güçlü bir yapı sağlar. Bazen danışanların şiddetle istedikleri eylem, eylemsizliktir.

E- postanı aldım. Çarşamba öğleden
sonra planladığın gibi izin almışsın. Bu
gerçekten harika.

Çok garipti.

Bütün öğleden sonra mı?

Evet. Nerdeyse mesajlarıma bakmak için uğruyordum. Ama yapmadım.

Ne öğrendin?

Dört saat boyunca ortada olmazsam dünyanın yıkılmayacağını.

Bunu bilmek faydalı.
Başka?

Ehil, güvenilebileceğim insanları işe aldığımı.

Başka bir şey var mı?

İyi insanları en ince detaya kadar yönetmek onlara bıkkınlık veriyor. Ve şirketi başka alanlara götürmek için kullanabileceğim zamanı çalıyor. Bazı alanlarda kontrolü bırakmalıyım. Ayrıca toparlanmak için biraz boş zamana ihtiyacım olduğunu öğrendim. Böyle devam edersem alev alıp yanacağım.

Peki, bir sonraki adım ne?

Çıtayı yükseltmek mi?

Dođru. Őimdi yeni bir Şey tattığına göre,
bunun devamı ne olacak?

Aslında ne olduğunu biliyorum. Temmuz için
bir tatil planlamaya bařlamak istiyorum.
Belki de iki hafta boyunca.



Sanki bu nefesini kesiyor, deęil mi?
Bunun gerçekleřmesi için, önümüzdeki
haftaya kadar ne yapacaksın?

Antalya Tatil brořürlerini almak için bu
Öğleden sonra binamızdaki bir turizm
acentesine gitmeyi düřünüyorum.



Hedef Koyma:

- ❑ Belirli bir hedef olmadan, sonu gelmeyen bir sürükleniş, bir iyi fikrin rüzgarından diğerine kapılarak oradan oraya sürüklenme ile karşılaşılabilir.
- ❑ Hedef koyma danışanlara belirli bir yön ve bir şeyleri gerçekleştirmek için bir eylem planı sağlar.
- ❑ Hedefler iki kategoriye ayrılır.
- ❑ Belirli bir zaman içerisinde erişilecek hedefler, (Altı ay içinde bitecek proje)
- ❑ Süregelen hedefler, (Proje üzerinde haftada üç saat çalışmak)