

Yaklaşım Beklentileri Haritası

Yöneticinizin sizden, tarzınıza ve yaklaşımınıza ilişkin beklentileri de olabilir. Eğer siz bu beklentilere ters düşen davranışlarda bulunursanız çatışma yaşanabilir. Yöneticilerin, astlarının davranışlarına ilişkin ortak beklentilerinden bir kısmı aşağıda yer almaktadır. Siz bu alanlarda kendi davranışlarınızı nasıl değerlendirirsiniz? Değerlendirmeniz en uygun puanı işaretleyin.

Sadakat. Başkalarının yanında yöneticinizi ve onun gündemini destekleyin. Günü idare etmekle yetinmeyin. Ekibin bir parçası olun.

Siz sadakat konusunda kendinizi nasıl değerlendirirsiniz? Düşük Yüksek

Sadakat	1	2	3	4	5	6	7
----------------	---	---	---	---	---	---	---

Açıklık. Yöneticiniz ile aranızdaki iletişim kanalını açık tutun. Dürüst isteklerde bulunun. Anlaşmazlığa düştüğünüzde düşüncenizi ısrarla savunun ancak saygıyı elden bırakmayın. Gizli niyetler güderek konuşmayın.

Siz açıklık konusunda kendinizi nasıl değerlendirirsiniz? Düşük Yüksek

Açıklık	1	2	3	4	5	6	7
----------------	---	---	---	---	---	---	---

Hoşgörü. Yöneticinizin de bir insan olduğunu unutmayın. Ona hata yapma ve mükemmel olmama hakkını tanıyın. Onu kötü bir insan olarak görme eğilimine karşı koyun.

Siz hoşgörü konusunda kendinizi nasıl değerlendirirsiniz? Düşük Yüksek

Hoşgörü	1	2	3	4	5	6	7
----------------	---	---	---	---	---	---	---

Odaklanma. İşinize odaklanın. Birlikte çalışın, ortak hedefleri paylaşın, karşılıklı yarar sağlayacak sonuçlara doğru ilerleyin.

Siz odaklanma konusunda kendinizi nasıl değerlendirirsiniz? Düşük Yüksek

Odaklanma	1	2	3	4	5	6	7
------------------	---	---	---	---	---	---	---