

## PERFORMANS FARKINDALIK DEĞERLENDİRMESİ

Aşağıdaki forma işinizin sizden beklediği performans becerilerini ve değerlerini yazın. Sonrasında sizin ve şirketiniz için birbirleri ile ilişkilerini yazın. Sağ tarafa ise her beceri için şu anki uzmanlık derecenizi işaretleyin. Ayrıca olmasını istediğiniz yeri renkli bir kalemle işaretleyin.

Beceri ve Değer	Önem (0-10)											
	Benim İçin	Şirket İçin	Düşük					Yüksek				
1.			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7.			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8.			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
9.			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10.			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10