

Yöneticinizle Çatışmada Hangi Yolu Kullanıyorsunuz?

Aşağıdaki davranışlardan herhangi birini uyguluyor musunuz?

Politik manevralara girmek. Yöneticinizle aranızda çatışma yaşandığında onu atlayıp daha yukarıya başvurmayın. Eğer aranızdaki bir soruna çözüm bulmak için kuruluşun daha üst düzeylerine başvuracaksanız, bu sürece yöneticinizi de katın. Yöneticinizin size verdiği işlere yoğunlaşın, gözünüz şimdiki konumunuzdan sonra gelmek istediğiniz pozisyonda olmasın.

Sözünde durmamak. Sürekli konuşup iş yapmamak, yöneticinizle aranızdaki çatışmayı artırmanın en emin yollarındandır. Yöneticinize ne yapacağınızı söyleyin ve sonra da yapın.

Dikkatsiz konuşmak. Başkalarının yanında yöneticinizin otoritesini sarsacak sözler söylemeyin; bunlar dönüp dolaşıp size zarar verir. Eş düzeylerinizle, astlarınızla ve personelinizle birlikte iken yöneticinizi destekleyin.

Dalkavukluk. Yöneticinizi desteklemekte aşırıya kaçmayın. Onun bakış açısını anlamak ve desteklemek demek, kendi düşünce ya da değerlerinizden vazgeçmeniz demek değildir. Olumsuz bilgiyi de saklamayın. Konuları ne zaman başkalarının yanında konuşacağınıza ne zaman kapalı kapılar ardında kalmak gerektiğine karar verin.

Anlaşmazlıkları yerinde bırakın. Anlaşmamak sağlıklı bir durum olmakla birlikte, toplantının dışına taşınmaması gerekir. Anlaşmazlığın ilişkinizi bozmasına ya da sürekli olarak beyninizi kemirmesine izin vermeyin.