

Kendinizi Değerlendirin
Bu soruları cevaplamak insanlara işlerini, kişiliklerini, becerilerini ve çevresindeki insanlarla ilişkilerini daha iyi anlamaları konusunda yardımcı olacaktır.
Tam olarak işinizin içeriği nedir?
İşinizin asıl amacı nedir?
Temel görev ve sorumlulukları nelerdir?
Bunlar tam olarak ve zamanında yapılabilir mi?
Ana sorumlulukları nelerdir?
Bunlarla yeterince başa çıkılabilir mi?
Erişilmesi gereken standartlar nelerdir?
Bu standartlara erişilebilir ve bunlar korunabilir mi?
Ulaşılması gereken hedefler nelerdir?
Bu hedeflere ulaşılabilir mi?
Bölüme ve organizasyona ait, kişisel amaçlarınız nelerdir?
Bu amaçlara ulaşılıyor musunuz?
Kişiliğinizi nasıl tanımlarsınız?
Birey olarak güçlü yanlarınız nelerdir?
Bunlar nasıl geliştirilebilir?
Zayıf yanlarınız nelerdir?
Bunlar nasıl düzeltilebilir?
İşinizi ve onun bütün yönlerini ne kadar biliyorsunuz?
Bilginizi nasıl ve ne kadar hızlı artırabilirsiniz?
Terfi ya da tayin edileceğiniz işi ne kadar iyi biliyorsunuz?
Bu konudaki bilginizi nasıl geliştirebilirsiniz?
Hangi yeteneklere sahipsiniz?
İşinizin değişik yönlerini ne kadar iyi başarabiliyorsunuz?
Bir sonraki işiniz için hangi ek becerilere ihtiyacınız vardır?

Bu ek yetenekleri nasıl kazanabilirsiniz?
İş arkadaşlarınızla ne kadar iyi anlaşıyorsunuz?
Yöneticinizle ne kadar iyi anlaşıyorsunuz?
Diğer insanlarla ne kadar kaynaşıyorsunuz?
İlişkilerinizi nasıl geliştirebilirsiniz?