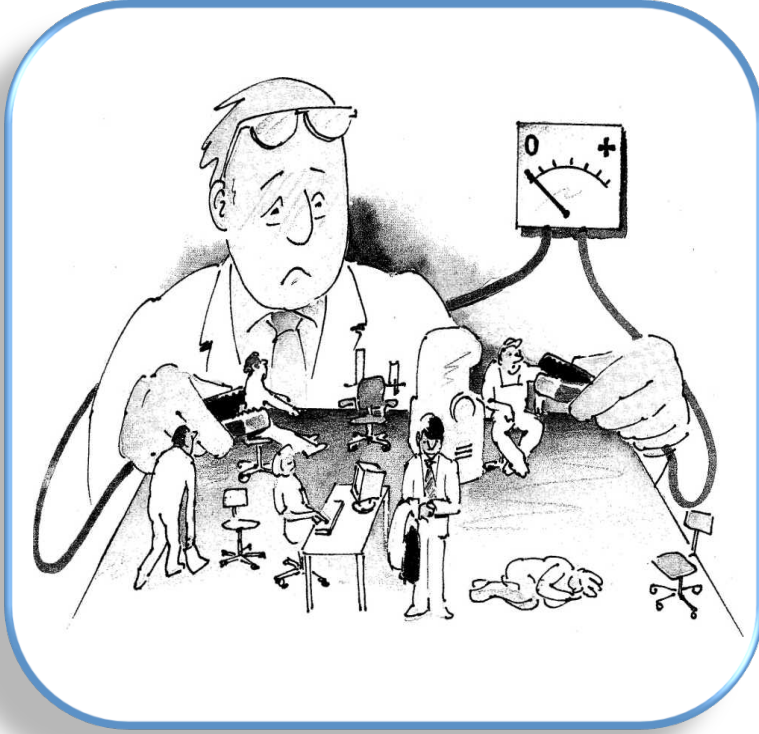




Kurumsal Aidiyet

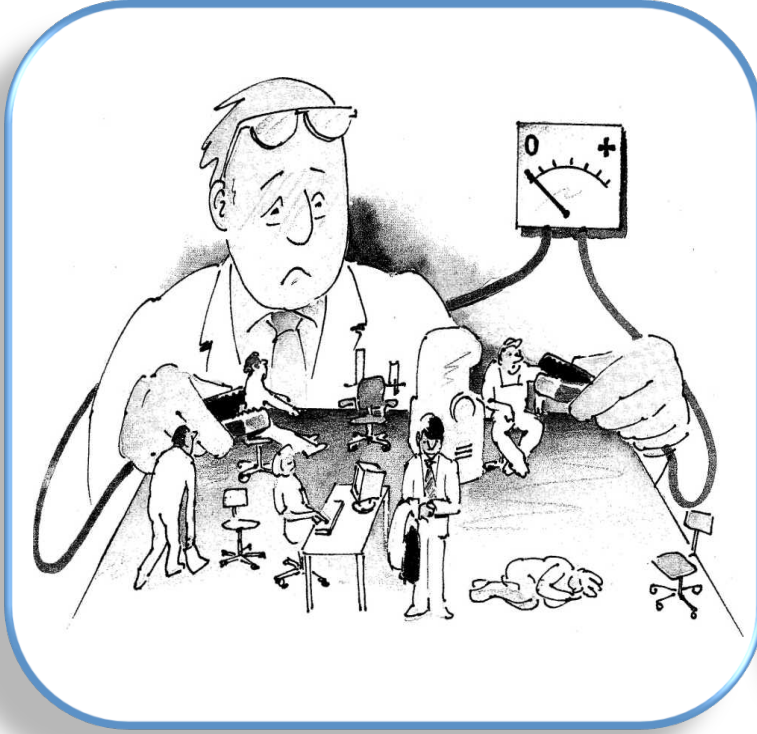
R. ŞAFAK KEKLİK



Düşük Enerji

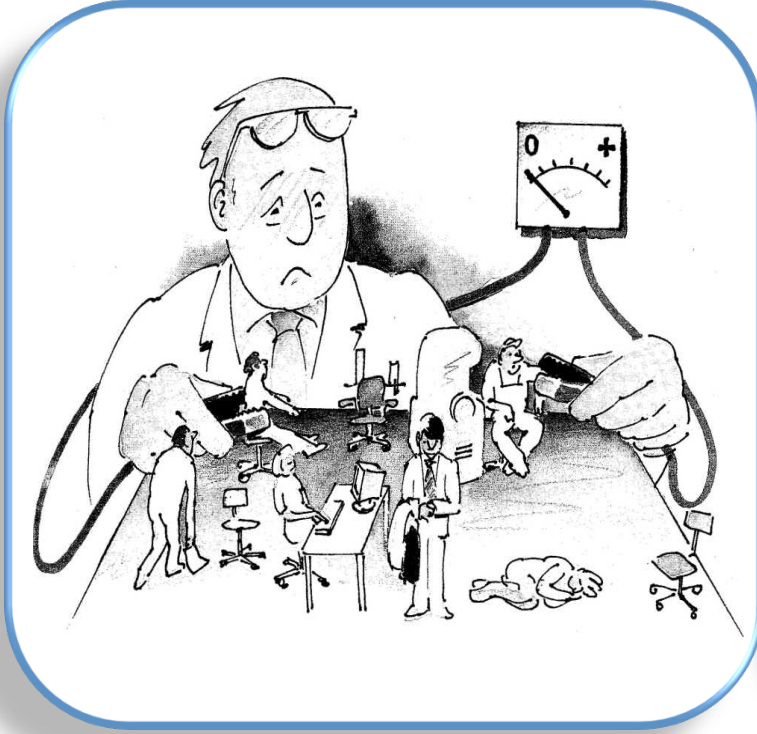


Yüksek Enerji



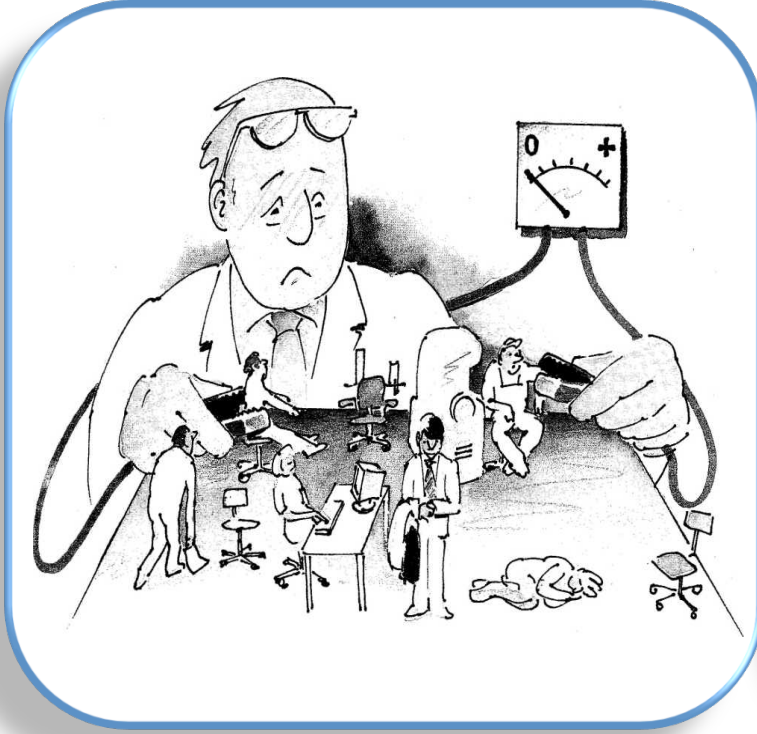
Konuklar lakayt
bir şekilde
karşılanır.

Düşük Enerji



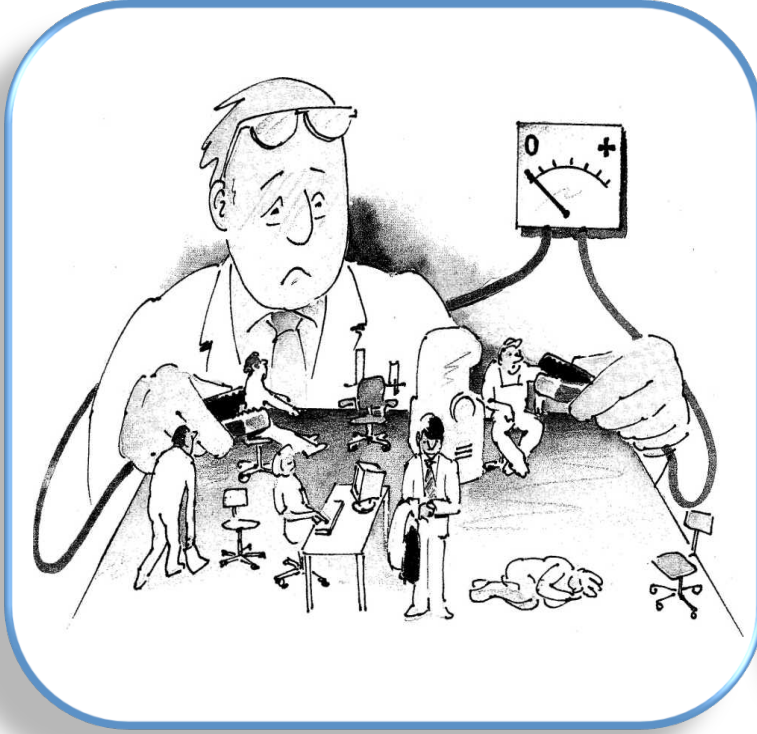
Fırsatlardan çok sorunlar üzerinde yoğunlaşırlar.

Düşük Enerji



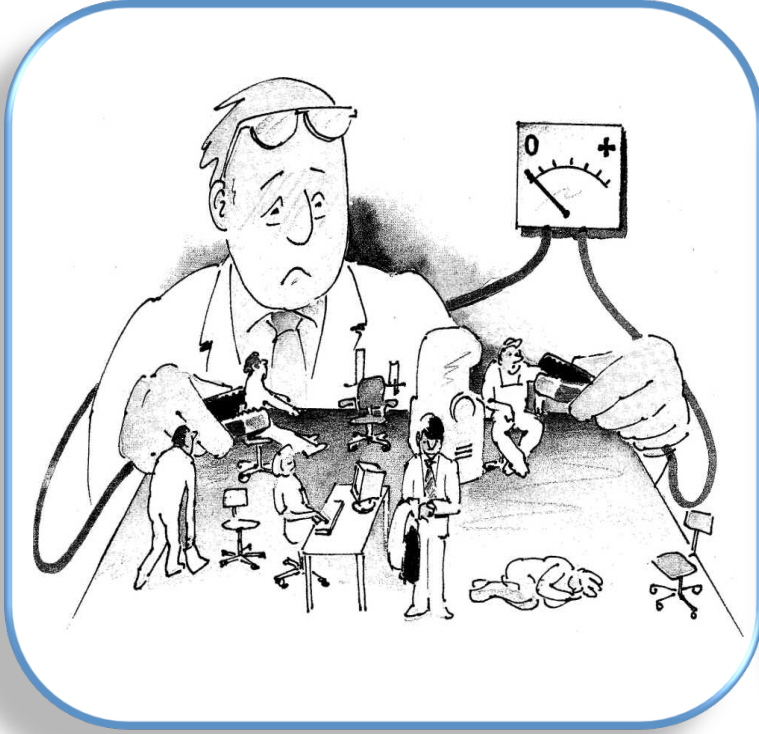
Gelecek ile ilgili
değil, daha çok
geçmiş ile ilgili
konularda
konuşurlar.

Düşük Enerji



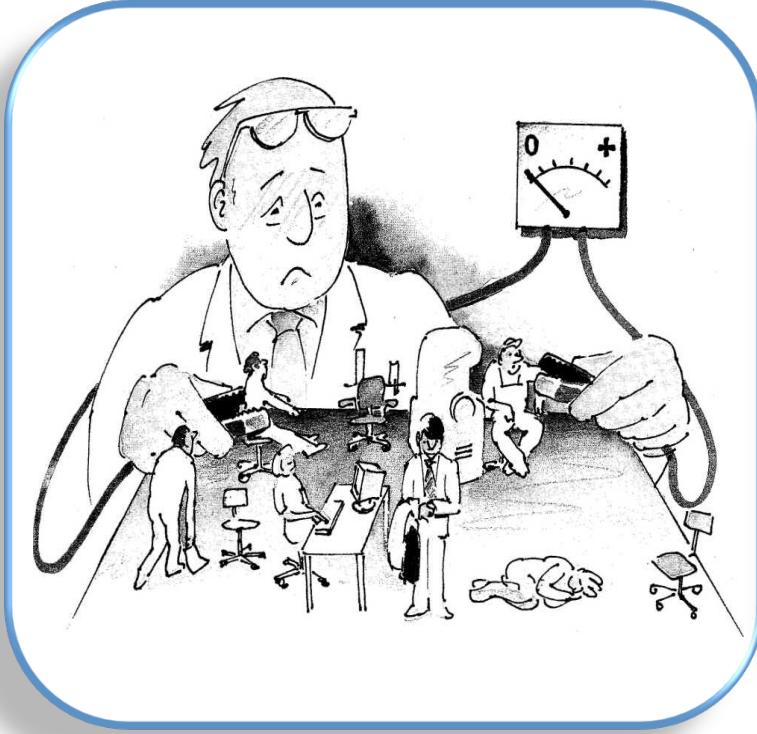
Olayları
etkilemeye
çalışmak yerine
her şeyin kendi
kendine
düzelmesini
beklerler.

Düşük Enerji



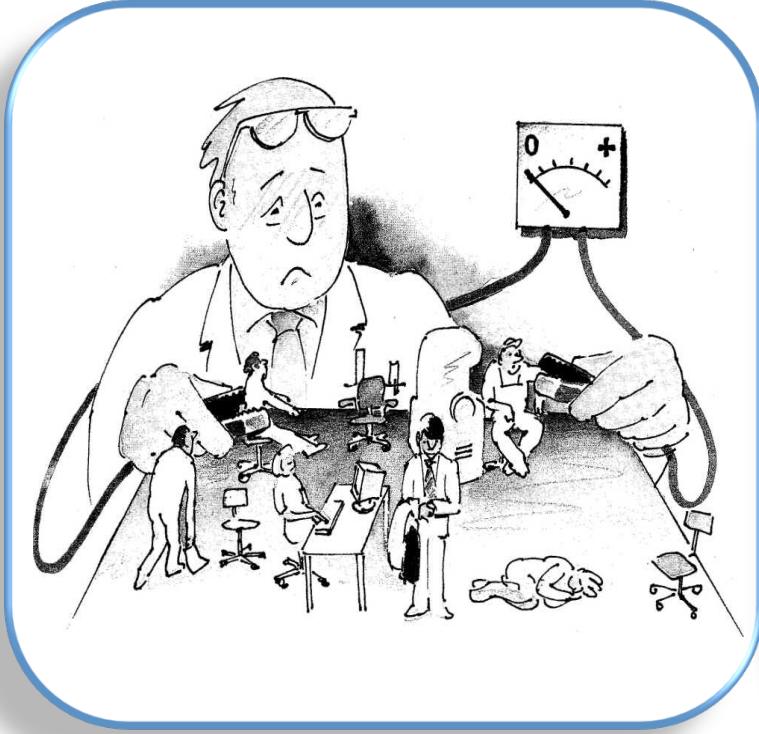
Bir arada neşeli
bir şekilde
çalışmayı
unutmuşlardır.

Düşük Enerji



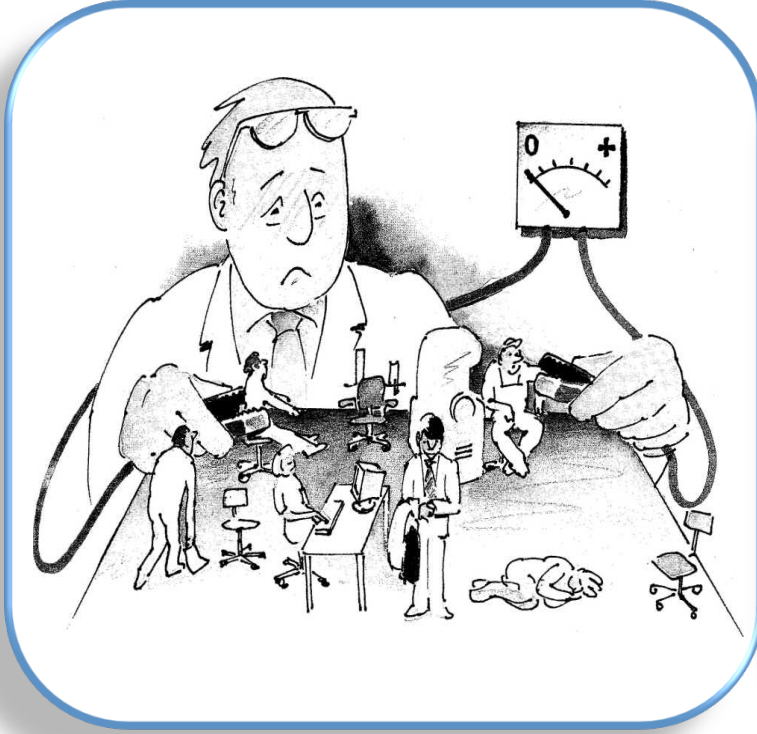
Yaptıkları işin
teşvik edici
yönünü görmekte
zorlanırlar.

Düşük Enerji



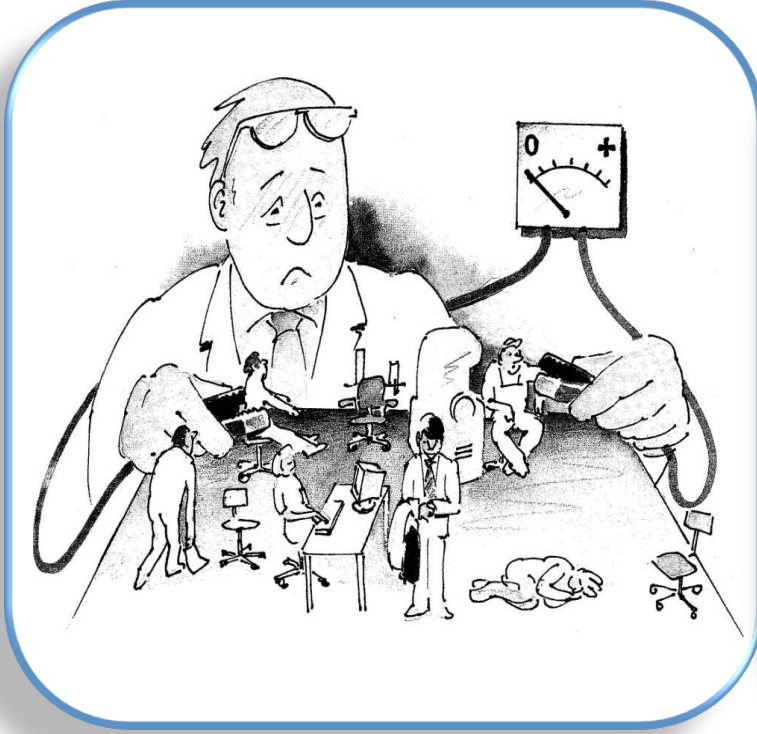
Herhangi bir
sorumluluk
almaktan
kaçınırlar.

Düşük Enerji



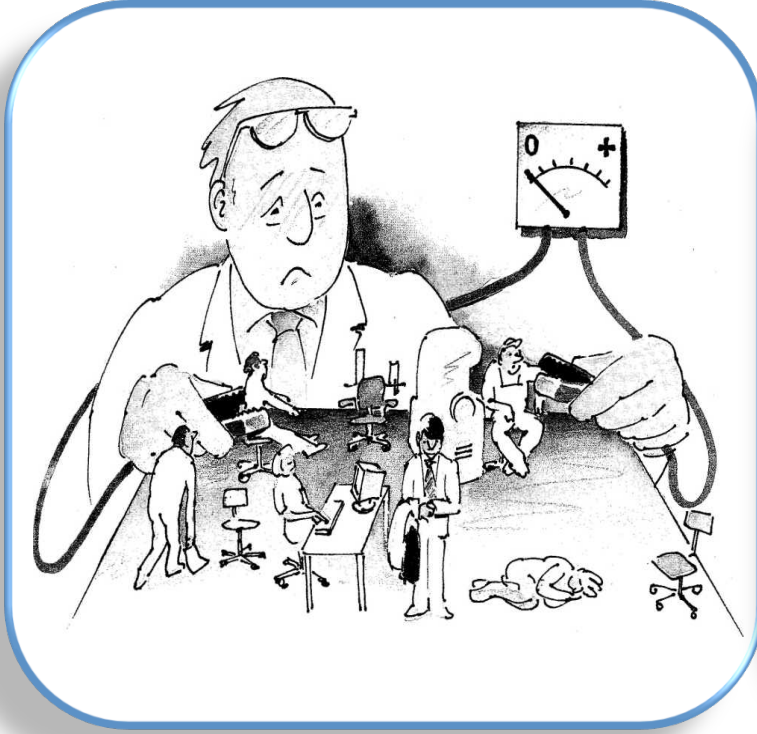
İşlerini iyileştirme
ve yenilikler
getirme çabası
göstermezler.

Düşük Enerji



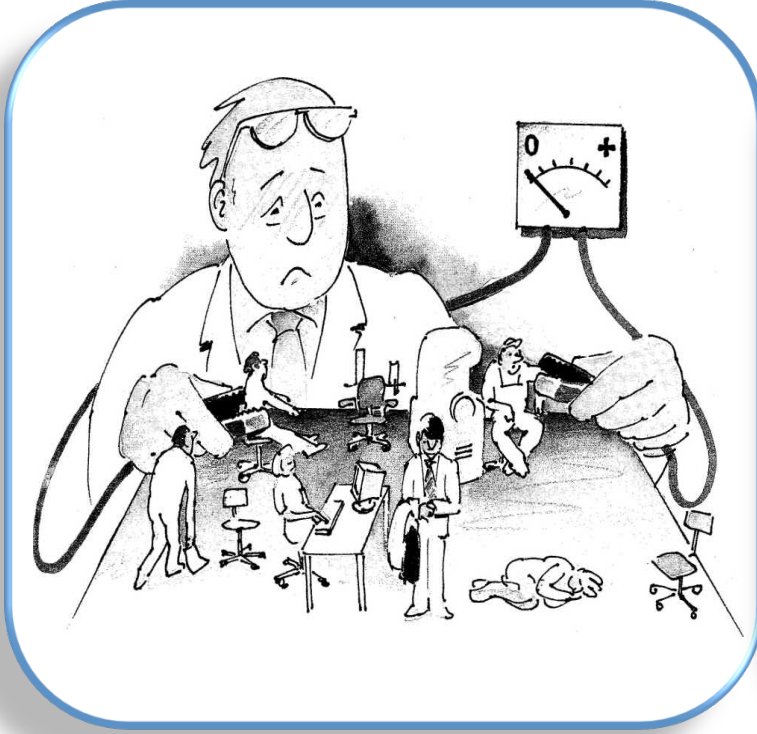
İnisiyatif almazlar.

Düşük Enerji



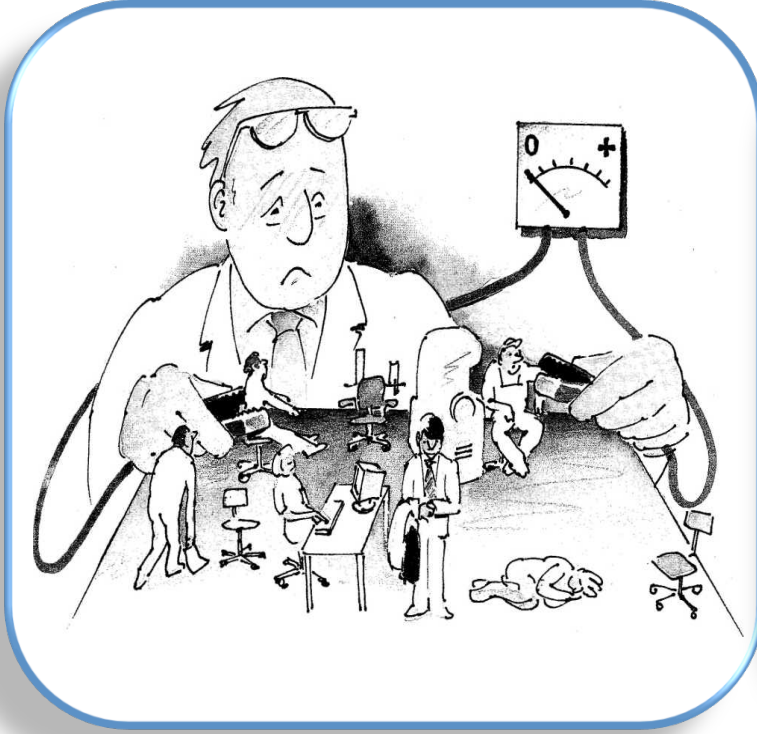
Birbirleriyle değil
birbirleri hakkında
konuşurlar.

Düşük Enerji



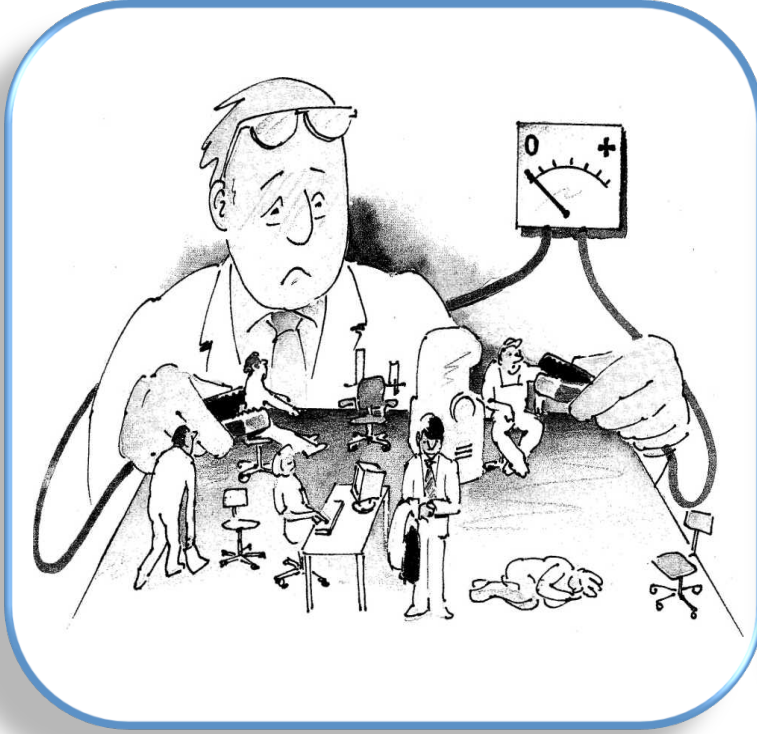
Şirket içindeki her türlü gelişme ve ilerlemeyi pasif bir şekilde seyrederler.

Düşük Enerji



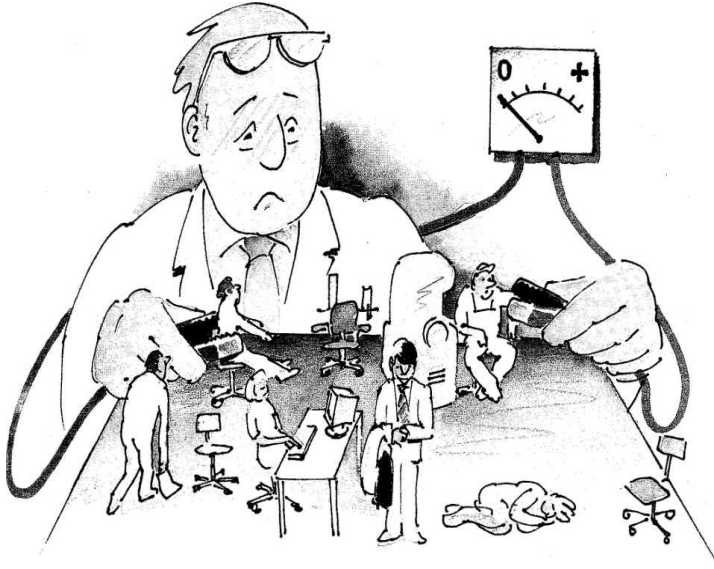
İşler planlanan
şekilde
yürümediği
zaman hayal
kırıklığına
uğrarlar.

Düşük Enerji



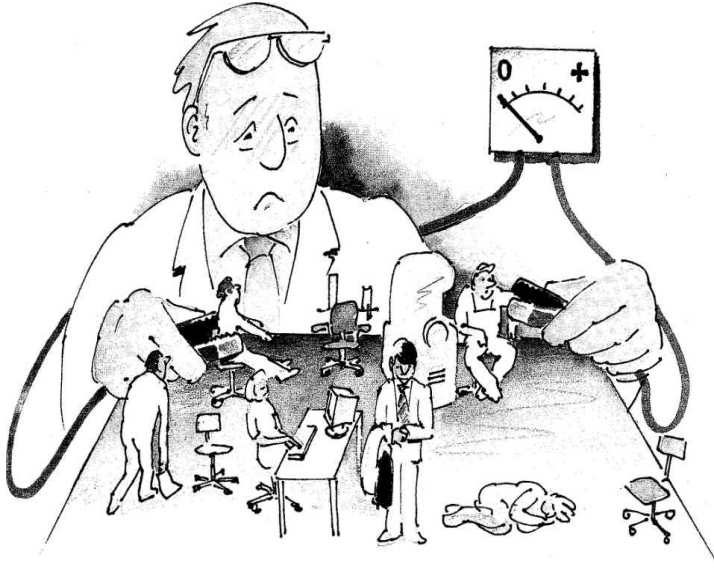
Düşüncelerinde
katıdırlar ve kendi
fikirlerinde ısrar
ederler.

Düşük Enerji



Harekete
geçirilebildikleri
enerjiyi olumsuz
düşünmek ve
olumsuz davranışlar
sergilemek için
kullanırlar.

Düşük Enerji



İşler yolunda
gitmediği zaman
bunun nedeni olarak
"kendi kontrolleri
dışındaki koşulları
gösterirler.

Düşük Enerji



Herkes hem
yüređi, hem de
beyniyle řirketini
benimsemiřtir.

Yüksek Enerji



Herkes sorunlara
değil, fırsatlara,
geçmişe
değil, geleceğe
yoğunlaşmıştır.

Yüksek Enerji



Herkes şirketi için
alıřmaktan gurur
duymaktadır.

Yüksek Enerji



İşler hakkında
konuşmaktan
çok, işlerle ilgili
bir şeyler
yapmaya gayret
ederler.

Yüksek Enerji



Birlikte neşe
içinde çalışır, her
yeni iş gününe
istekle başlarlar.

Yüksek Enerji



Birbirlerine
yardım eder,
birbirimizi teşvik
ederler.

Yüksek Enerji



Herkes esnektir
ve alışlagelmiş
sınırları aşmaya
hazırdır.

Yüksek Enerji



İş ortamı
beraberlik, şevk
ve başarı için
canla başla
mücadele etme
arzusu ile
doludur.

Yüksek Enerji



Herkes aktif
"oyuncu" dur,
pasif seyirci
değildir.

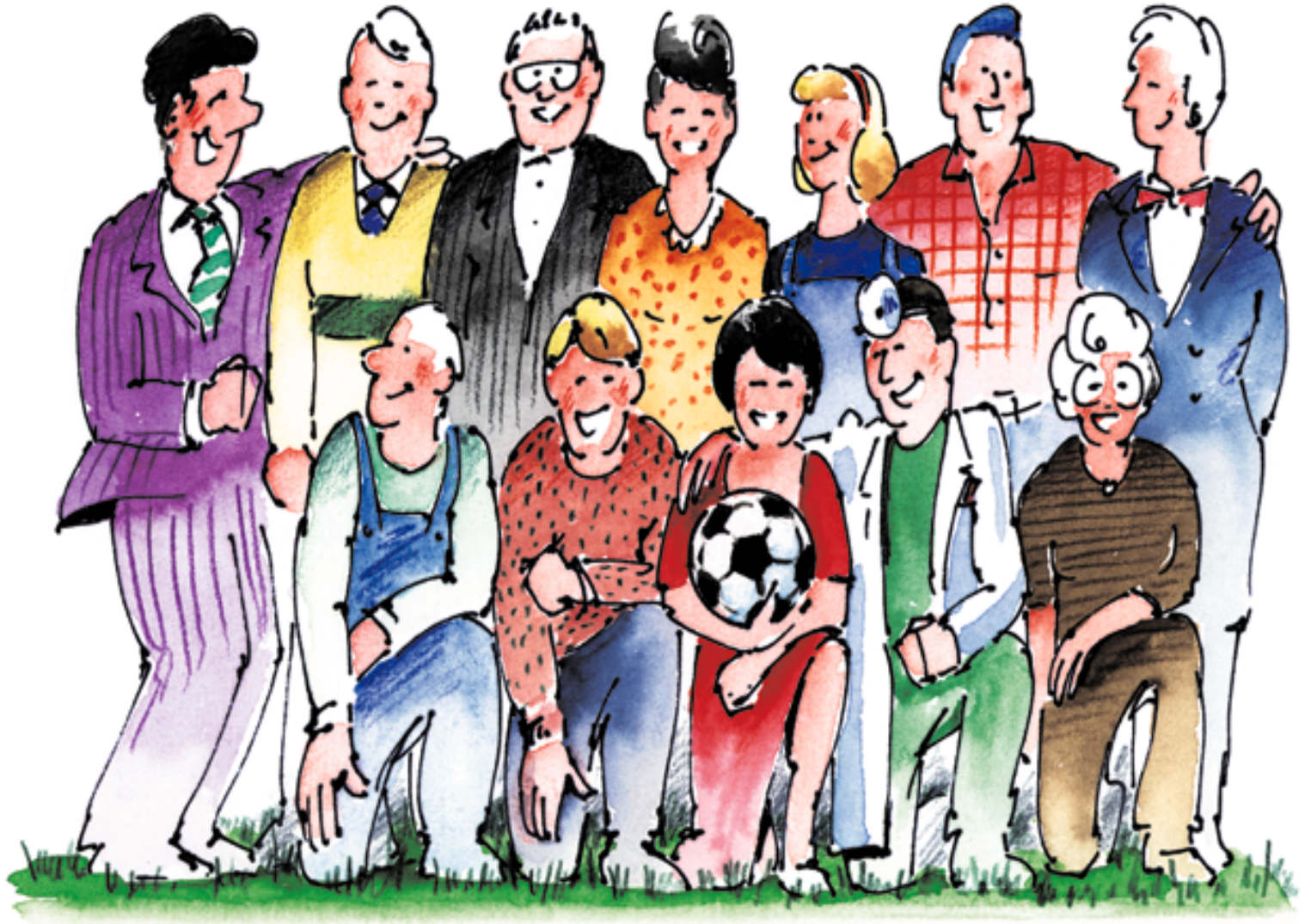
Yüksek Enerji



Her türlü iletişim
açıklık ve güvene
dayanır.

Yüksek Enerji







Maç devam
ederken
yöneticilerinizin
"daha önemli"
işleri oluyor mu?

Şirket Futbolu



Departmanların
amaçları birbiriyle
çelişiyor mu?

Şirket Futbolu



Yöneticilerin
odaları
elemanlarından
uzakta, ayrı bir
katta mı?

Şirket Futbolu



İnsanlar
sorumluluk
almaktan
kaçınıyorlar mı?

Şirket Futbolu



Bürokrasi var mı?

Şirket Futbolu



Çıkar çatışması
yaşıyor
musunuz?

Şirket Futbolu



Enerji sorun
özmekten çok
sorumlu aramak
için mi
harcanıyor?

Şirket Futbolu



Çalışanlar işlerini
yeterince
sahipleniyor mu?

Şirket Futbolu



İnsanlar
birbirleriyle değil
birbirleri hakkında
mı konuşuyorlar?

Şirket Futbolu



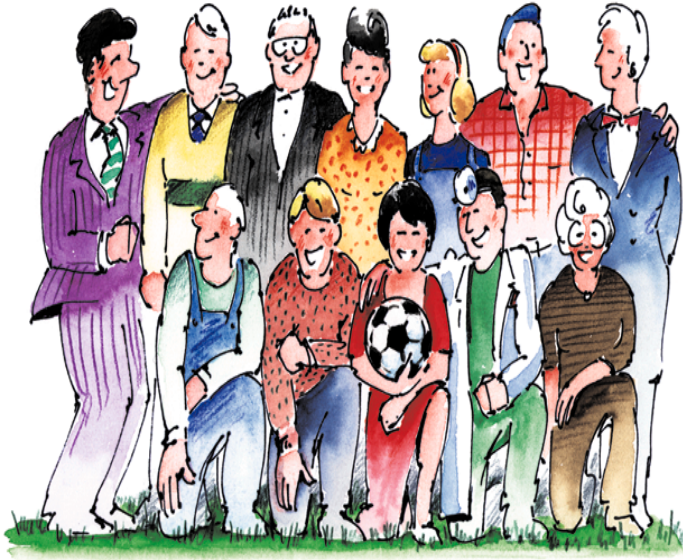
İş yapmaktan çok
konuşmaya mı
zaman ayrılıyor?

Şirket Futbolu



Aktif
oyunculardan
çok, kendini işine
vermeyen
seyirciler mi var?

Şirket Futbolu



Kuruluşunuzda
takım ruhu var
mı?

Futbol Futbolu



Hep birlikte ortak
bir hedef için
alışıyor
musunuz?

Futbol Futbolu



Herkes işini
sahipleniyor mu?

Futbol Futbolu



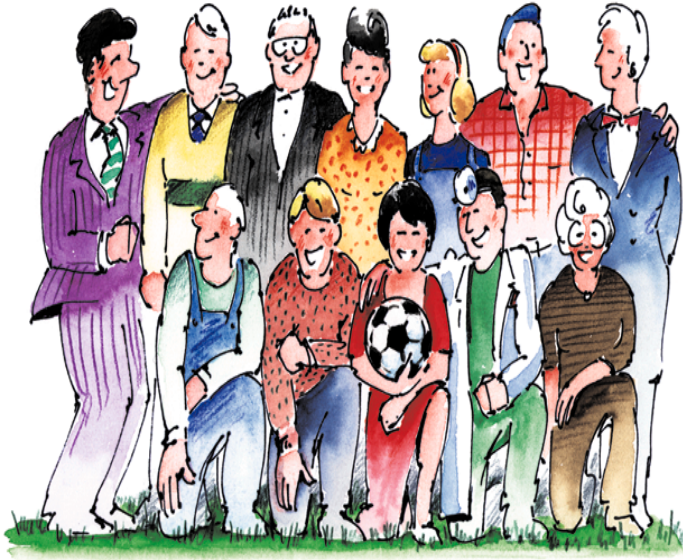
Herkes her maçta
elinden gelenin
en iyisini yapıyor
mu?

Futbol Futbolu



Yaptığınız işten
zevk alıyor
musunuz?

Futbol Futbolu



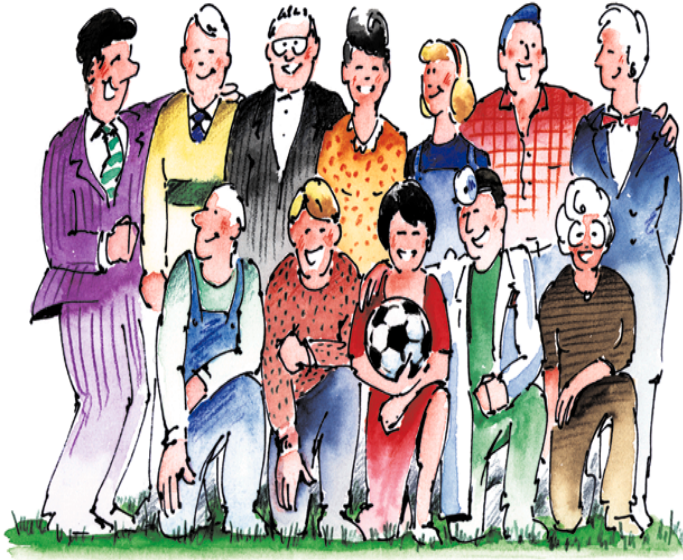
Takımınızın bir
elemanı
olduğunuz için
gurur duyuyor
musunuz?

Futbol Futbolu



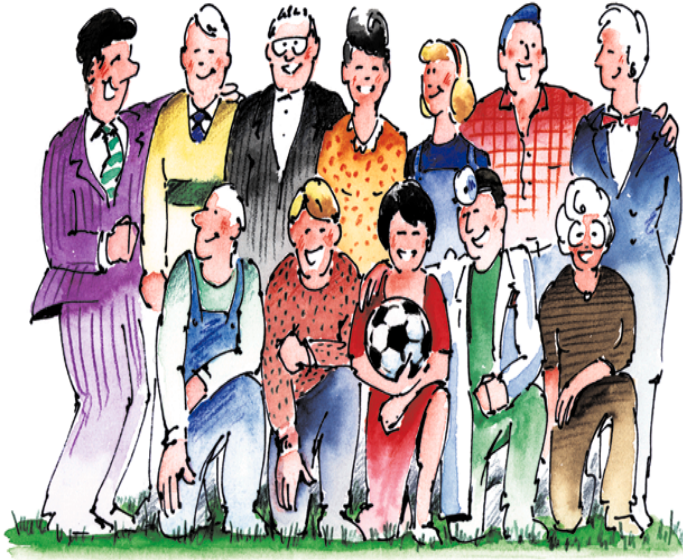
Her birey
kendisini
geliştiriyor ve
güçlü yönlerinden
en iyi şekilde
yararlanıyor mu?

Futbol Futbolu



Takımın başarı ve başarısızlıklarının sorumluluğunu, herkes paylaşıyor mu?

Futbol Futbolu



Her birey hem
kendisi hem de
takımı için
oynuyor mu?

Futbol Futbolu



İyi bir vatandaş
olmanın
gerektirdikleri,

Vatandaşlık Bilinci



İyi bir ortak
olmanın
gerektirdikleri,

Ortaklık Bilinci



İyi bir meslektaş
olmanın
gerektirdikleri,

Meslektaşlık Bilinci



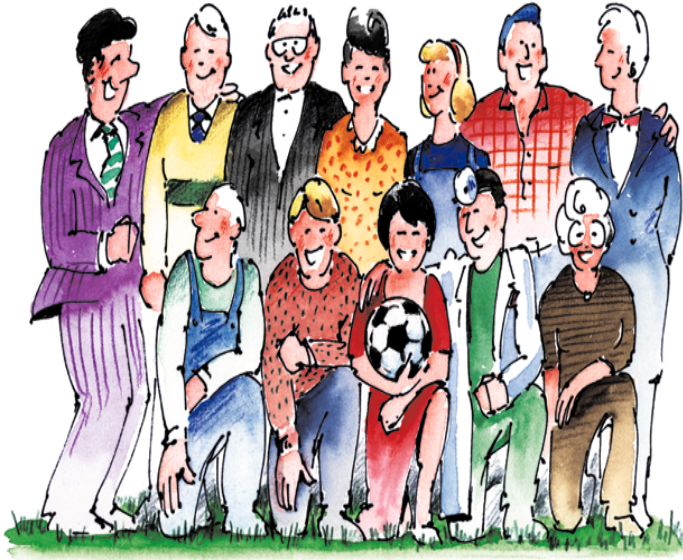
İyi bir dost olmanın
gerektirdikleri,

Arkadaşlık Bilinci



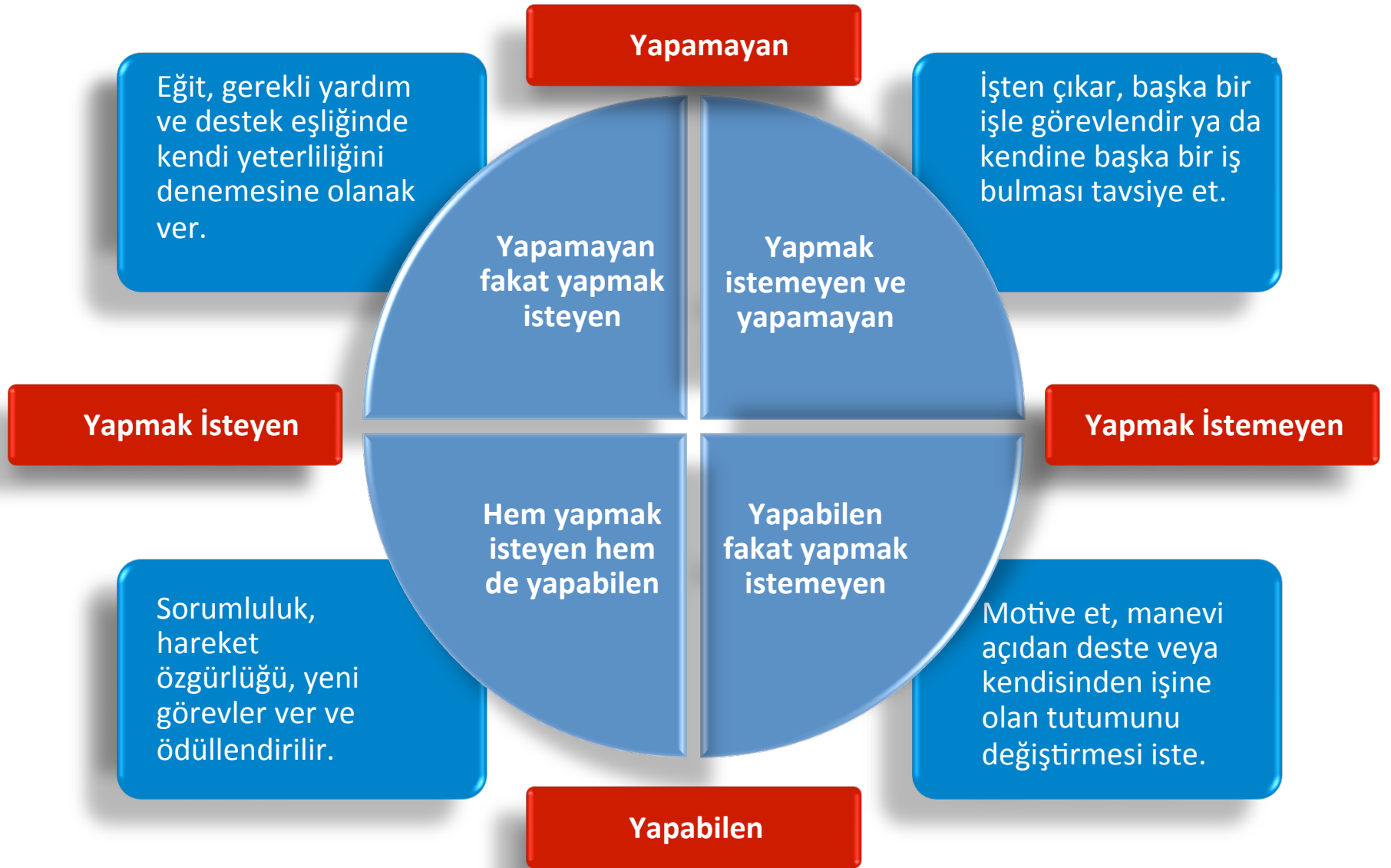
İyi bir akraba
olmanın
gerektirdikleri,

Kardeřlik Bilinci



İyi bir çalışan
olmanın
gerektirdikleri,

Kurumdaşlık Bilinci





Takımın hep birlikte
bir şeyler
gerçekleştireceği
konusunda görüş
birliği vardır.

Kazanan Takımın Özellikleri



Bu, her
konuda görüş birliği
içinde olmaları
anlamına gelmez.

Kazanan Takımın Özellikleri



Takımın hedefleri ve görevleri her birey tarafından hem tam olarak anlaşılmıştır hem de benimsenmiştir.

Kazanan Takımın Özellikleri



Sorumluluklar ve
üstlenilecek roller
bireyler
arasında açık ve
anlaşılır bir şekilde
dağıtılmıştır.

Kazanan Takımın Özellikleri



Değerler,
performans
standartları ve
kurallar
açık ve anlaşılır
niteliktedir.

Kazanan Takımın Özellikleri



Takım hem
yapabilecek
durumdur hem de
yapmayı
istemektedir.

Kazanan Takımın Özellikleri



Sonuçlara ulaşmak için
gerekli olan takım
çalışmasını geliştirme
konusunda yeteneğe ve
motivasyona sahiptir.

Kazanan Takımın Özellikleri



İletişim kanalları açıktır.
Herkes fikirlerini ve
duygularını dile
getirmektedir. Herkes
aktif olarak dinlemeyi
bilmektedir.

Kazanan Takımın Özellikleri



Her birey öz değere sahiptir, kendini ortaya koyma konusunda tereddüt göstermez ve hiç bir zaman yapay bir performans sergilemez.

Kazanan Takımın Özellikleri



İnsanlar birbirini destekler ve teşvik eder. Herkes birbirine saygı gösterir ve önem verir.

Kazanan Takımın Özellikleri



Takımın ulaşacağı hedeflerin tümü esas alınarak ve herkesin birbirine ihtiyaç duyduğu gerçeği göz önünde bulundurularak, her bireyin kişiliğine ve yeteneklerine uygun bir çalışma ortamı sağlanmıştır.

Kazanan Takımın Özellikleri



Bireysel hedefler ve takımın hedefleri aynı doğrultuya getirilmiştir.

Kazanan Takımın Özellikleri

Şirketin Üç Başarı Alanı



Şirketinizin her kademesinde **verimliliği**, etkinliği ve karlılığı ne kadar süreyle güvence altına almak istersiniz?

Şirketin Üç Başarı Alanı



Şirketiniz bünyesinde
dahili ve harici **ilişkilerin**
kalitesinin yüksek
düzeyde olmasını ve
herkesin elinden gelenin
en iyisini yapmasını ne
kadar süreyle istersiniz?

Şirketin Üç Başarı Alanı



Şirketinizin ürünlerinin ve sunduğu hizmetlerin **kalitesinin** pazardaki beklenti ve talepleri karşılamaını ne kadar süreyle istersiniz?

Şirketin Üç Başarı Alanı





Şirketlerde "uyuyan
çalışana" yer yoktur.
Şirketin başarısını
güvenceye almak için
herkes payına düşeni
yapmalıdır.

Şirketin Üç Başarı Alanı

Üç Başarı Alanının Temeli



Kişisel hedeflere sahip olmak ve bu hedeflere mümkün olan en hızlı ve en iyi şekilde ulaşmak demektir.

Üç Başarı Alanının Temeli



Kişisel ilişkilerin iyi olması, bireylerin kendi kendileri ve başkaları hakkında iyi duygular taşıması anlamına gelir.

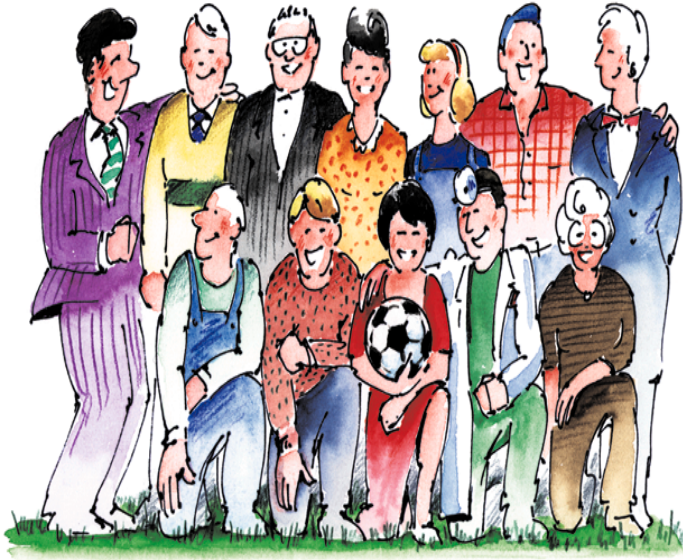
Üç Başarı Alanının Temeli



Kişisel kalite hem çalışanların hem de diğer kişilerin memnun oldukları bir kalite düzeyinin sağlanmasıdır.

Üç Başarı Alanının Temeli





Bir birey, şirketin üç başarı alanı içerisinde hedefe yönelmesi ve içten bir çaba göstermesi halinde, özel bir kişisel benimseme türü sergilemektedir. Bu benimsemeye "Kurumdaşlık" adını vermekteyiz.

Kurumdaşlık



Yaptığı işe bütün kalbiyle
kendini adanmıştır ve
şirketi için bütün içtenliğiyle
gayret göstermektedir.

İyi Bir Çalışan



Şirketinde, başka bir iş
bulamadığı için değil,
istediği için çalışmaktadır.

İyi Bir Çalışan



Aynı şirkette çalışan diğer insanlara ve şirketin hedeflerine bağlılık duyar.

İyi Bir Çalışan



Şirketinin başarı ve başarısızlıklarından kendini sorumlu tutar.

İyi Bir Çalışan



Kendi kişisel gelişimi ile
departmanının ve
şirketinin gelişmesi
konularında inisiyatif kullanır.

İyi Bir Çalışan



Bütün sorunların çözümünü
toplumdan ve
yöneticilerinden beklemez.

İyi Bir Çalışan



İnandıklarını cesaretle
savunur.

İyi Bir Çalışan



Dakiktir, üzerinde anlařmaya
varılan kurallara
titizlikle uyar.

İyi Bir Çalışan



İyi Bir Çalışan

Esnektir, değişime açıktır,
değişim yanlısıdır.



Yardımseverliğini kuruluştaki
herkese karşı
gösterir, iş birliğine açıktır.

İyi Bir Çalışan



Söylenti çıkarmaz ve
yaymaz.

İyi Bir Çalışan



Başka insanlara karşı ilgili
ve saygılıdır, onların
ihtiyaçlarını göz önünde
bulundurur.

İyi Bir Çalışan



Tutumludur, şirket kaynaklarını dikkatle kullanır.

İyi Bir Çalışan



Şirketi ve çalışma arkadaşlarını dışarıdan gelecek etkilerden korumaya çalışır, onları savunur.

İyi Bir Çalışan



İşini profesyonel düzeyde iyi
yapar.

İyi Bir Çalışan



Açık ve dürüştür.

İyi Bir Çalışan



Kendi inançlarına ters düşen
konularda her
zaman fikrini savunur.

İyi Bir Çalışan



Hatalarından ders alır ve
aynı hatayı tekrar
etmemeye çalışır.

İyi Bir Çalışan



Etkindir, hedefleri
doğrultusunda çalışır.

İyi Bir Çalışan



İç-disiplin sahibidir, güçlüdür.

İyi Bir Çalışan



Kendine güveni tamdır.

İyi Bir Çalışan



Kaliteyi korumak ve geliřtirmek için bilinçli bir şekilde çaba gösterir.

İyi Bir alışan



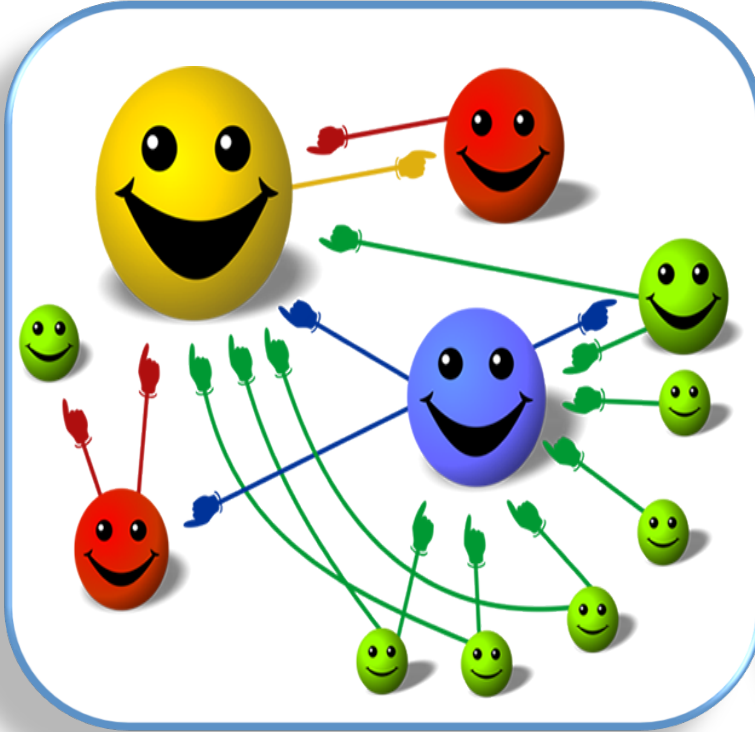
Başkalarını olumsuz
etkileyecek konularda
ısrarcı davranmaz.

İyi Bir Çalışan



İşinde düzenlidir, giyimine ve dış görünümüne dikkat eder.

İyi Bir Çalışan



Çalışma arkadaşlarını
"önemli müşteriler" gibi
görür ve ona göre davranır.

İyi Bir Çalışan



Şirketten yarar sağlayan kişilerle konuşurken ya da herhangi bir ortamda onlardan söz ederken naziktir.

İyi Bir Çalışan



Yaptığı iş için mücadele
etmesini bilir.

İyi Bir Çalışan



Çalıştığı şirketin bir parçası
olmaktan gurur duyar.

İyi Bir Çalışan



Kurumdaşılığın Üç Temeli



Bir insanın kendini,
şirketinin ulaşacağı
sonuçlar açısından
sorumlu hissetmesi
demektir.

Kurumdaşlığın Üç Temeli



Kendisine destek
vermeyi tercih
ettiĐiniz birine
gösterdiĐiniz
sadakət.

Kurumdaşlığın Üç Temeli



Bir Őeyi baŐlatmak,
baŐlatılanı
bitirmek, onu
hayata geçirmektir.

Kurumdaşlığın Üç Temeli





1. KİŞİSEL
2. KALICI
3. KAPSAYICI

İNANÇLAR

$$X = Y$$

$$X \longrightarrow Y$$



1. DAVRANIŞSAL
2. GEÇİCİ
3. NOKTASAL

1. YAPAMAM
2. DEĞERSİZİM
3. KORKUYORUM
4. GELECEK KÖTÜ OLACAK

1. YAPABİLİRİM
2. DEĞERLİYİM
3. RİSKE GİREBİLİRİM
4. GELECEK GÜZEL OLACAK



**Ya Başarıyorum,
Ya Başaramam.**

1



**Ya Başarıyorum,
Ya Öğrenirim**

**Kontrol edebildiğim
alanlarda çözüm aramak
yerine suçlamak işimi
kolaylaştırır.**

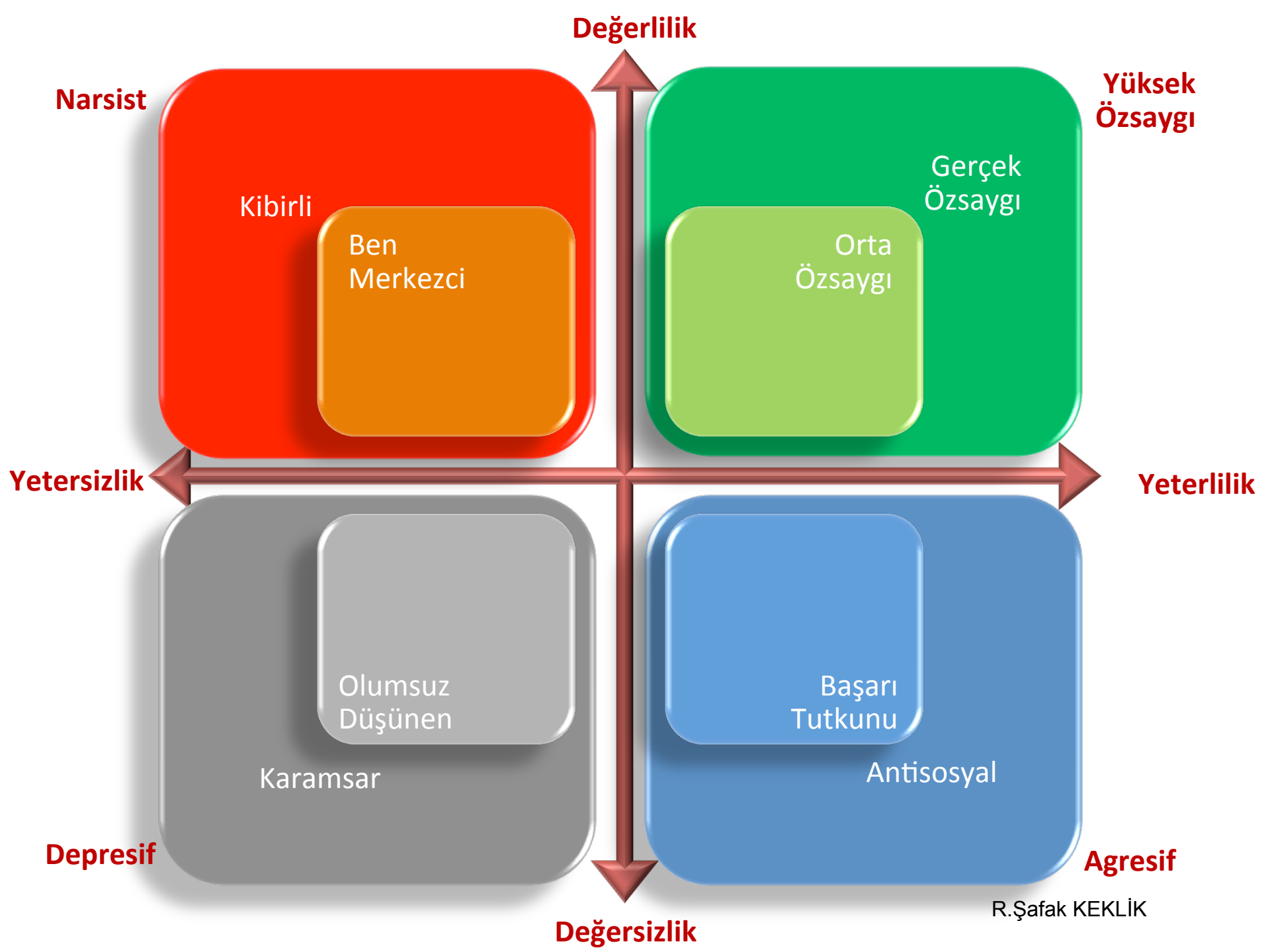
2

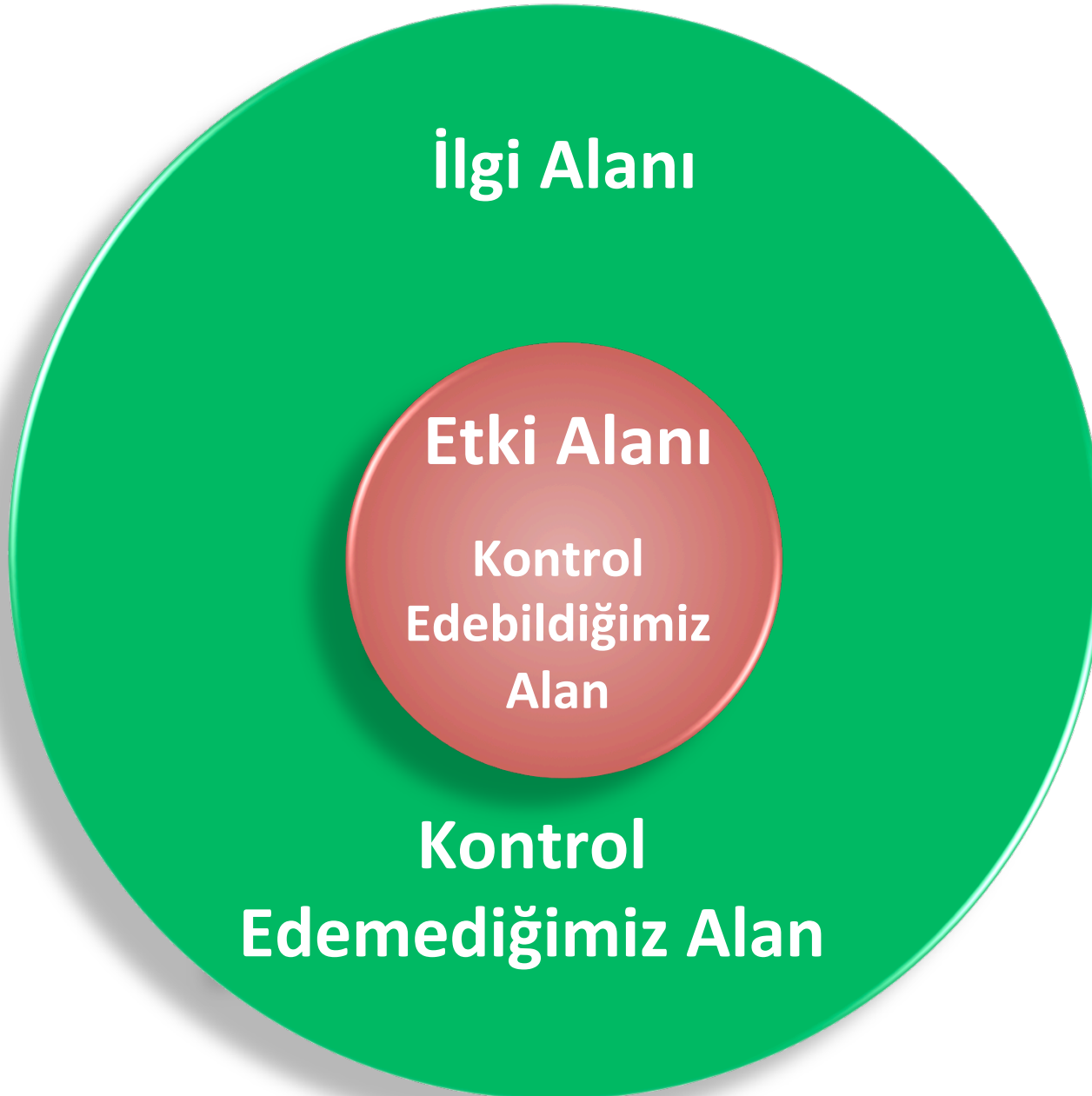
**Kontrol edemediğim
alanlarda suçlama yerine
kontrol edebildiğim
alanlarda çözüm ararım.**

**Hayatımın kontrolü
dışarıdadır.**

3

**Hayatımın kontrolü
elimdedir.**





Sabır

İlgi Alanı

z

Güç

Etki Alanı

Bilgelik

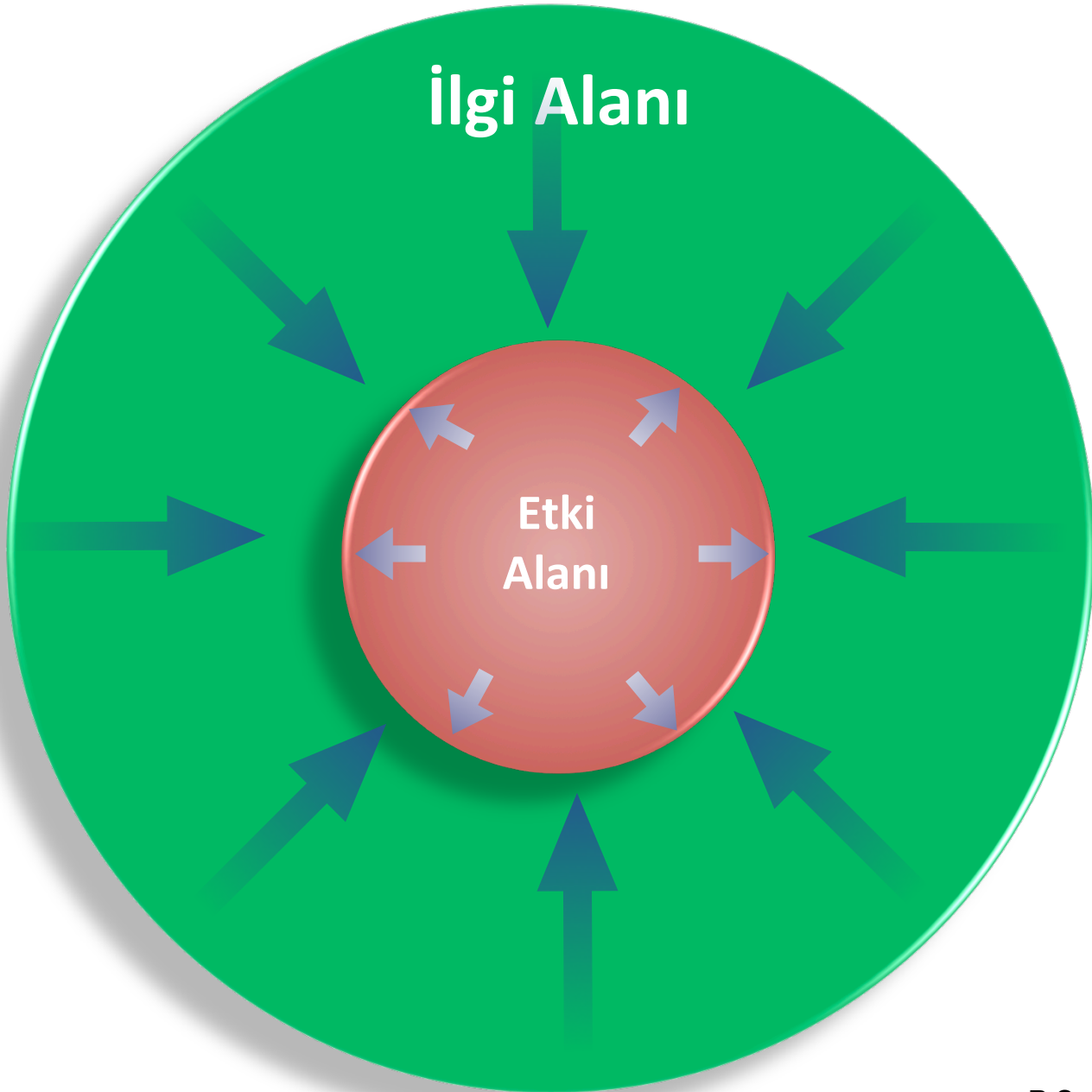


İlgi Alanı

**Etki
Alanı**

İlgi Alanı

**Etki
Alanı**





Yöneticiler yalnızca yönetici değil, aynı zamanda birer çalışandır. Keza elemanlar da yalnızca eleman değil, aynı zamanda yöneticidir.

Elemanlar Aynı Zamanda Yöneticidir.



Yeni elemanların ve iş
konusunda deneyimi az
olan elemanların eğitimi
Çalışma arkadaşlarına ve
yöneticilere bilgi
aktarma
İşe yeni eleman alma
Büronun yerleşimini
düzenleme

**Elemanlar Aynı Zamanda
Yöneticidir.**

Sorumluluklarımız

