



Takdir Etme

R. ŞAFAK KEKLİK



Ahmet bey, Bizim Şirketler Grubunda elde ettiği mükemmel sonuçlar sayesinde kariyerinde hızla ilerlemiş ve erken sayılabilecek bir yaşıta yönetici olmuştu. Üstleri ile bazı sorunlar yaşıyordu. Güçlü Kararlı yapısından dolayı doğru bildiği konularda direktmesi, üstlerinin hoşuna gitmiyordu.

Yaptığın şey her insana, her koşulda doğru davranılması için fikrini ortaya koymaktı. Ve bunun bir bedeli olduğunu bildiğin halde yine de konuştun. Sonuçta sen böyle birisin.

Belki de çenemi kapalı tutmalıyım. Bu sadece daha fazla soruna sebep oluyor.



Teşekkürler. Tekrar toplantıya davet edilmeyebilirim, ama en azından akşam yatağıma yattığımda vicdanım rahat uyuyabileceğim.

Takdir Etme:

- 1.Doğru bir takdirin ardından danışan daha dik durabilir.
- 2.Bu beceri danışanın kim olduğunu belirtir.
- 3.Takdir etme o kişinin ne yaptığından çok takdir edenin ne gördüğünü ortaya koyar.
- 4.Danışanın bazen çarpık bir alçakgönüllülük duygusuyla görmezden geldiği ya da hiç görmediği şeyleri görmesine yardımcı olur.
- 5.Takdir danışanın büyüdüğü ve güçlendiği noktaların tam merkezine etki eder. Bu danışana güç verir.
- 6.Takdir iki kısımdan oluşur. Birincisi takdiri gerçekleştirmek, ikincisi danışan üzerindeki etkisini fark etmektir.